

แผนขับเคลื่อนหน่วยงาน



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง
อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

ยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

วิสัยทัศน์ในการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

วิสัยทัศน์

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ได้กำหนดวิสัยทัศน์เพื่อแสดงให้เห็นสิ่งที่เป็นอยู่และเสนอความมุ่งมั่นและจุดยืนที่จะผลักดันให้เกิดขึ้น โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคีเพื่อพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบล ให้เจริญก้าวหน้าพร้อมกันไปในทุก ๆ ด้าน ในช่วงระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า ซึ่งมีวิสัยทัศน์ ดังนี้

“เป็นองค์การที่มุ่งมั่นสู่ความเป็นเลิศ ในด้านการบริการอย่างมีประสิทธิภาพ โดยการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน เพื่อตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน และนำสู่ชุมชนเข้มแข็ง”

พันธกิจ

๑. สนับสนุนการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน เพื่อความเป็นธรรม และความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน
๒. ส่งเสริมด้านการเกษตร สร้างงาน สร้างรายได้ ตามวิถีปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง
๓. ส่งเสริมและอนุรักษ์สิ่งแวดล้อมให้มีความสมดุลทางธรรมชาติอย่างยั่งยืน
๔. พัฒนาโครงสร้างพื้นฐานให้ได้มาตรฐานและมีความปลอดภัย อย่างทั่วถึง
๕. ส่งเสริมคุณภาพชีวิตของประชาชน ให้อยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข มีความปลอดภัยในชีวิตและทรัพย์สิน
๖. ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรม และการท่องเที่ยว

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ บรรเทาปัญหาความยากจน

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรมประเพณี และการท่องเที่ยว

แนวทางการพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง

ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ การบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี	๑. บริหารจัดการองค์กรให้มีประสิทธิภาพ โปร่งใส ตามหลักบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ๒. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของประชาชนในการพัฒนาท้องถิ่น

	<p>ตามระบอบประชาธิปไตย</p> <p>๓. ปรับปรุง พัฒนา จัดหาเครื่องมือใช้เทคโนโลยีที่ทันสมัย เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการและการบริการประชาชน</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรท้องถิ่น ให้มีศักยภาพและมีประสิทธิภาพในการปฏิบัติราชการ</p> <p>๕. ส่งเสริม สนับสนุนการพัฒนาประชาธิปไตยและการพัฒนาศักยภาพผู้นำชุมชน ประชาชน</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>การพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ บรรเทาปัญหาความยากจน</p>	<p>๑. เสริมสร้างเศรษฐกิจพอเพียงตามแนวพระราชดำริ</p> <p>๒. ส่งเสริมการฝึกสอนงานอาชีพให้กลุ่มอาชีพต่าง ๆ</p> <p>๓. ส่งเสริมการรวมกลุ่มผลิตภัณฑ์สินค้าประเภทต่าง ๆ</p> <p>๔. ส่งเสริมการแปรรูปผลผลิตด้านเกษตรกรรม</p> <p>๕. พัฒนาและเพิ่มศักยภาพการผลิต/ผลผลิตด้านเกษตรอินทรีย์</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๓</p> <p>การอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p>	<p>๑. การนำขยะที่มีประโยชน์กลับมาใช้ใหม่</p> <p>๒. แนวทางการกำจัดขยะมูลฝอย สิ่งปฏิกูลและน้ำเสียในชุมชนและท้องถิ่น</p> <p>๓. ส่งเสริมการพัฒนาพื้นที่ป่าไม้ ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม</p> <p>๔. ปรับปรุง/พัฒนา สถานที่พักผ่อนหย่อนใจในตำบล</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๔</p> <p>การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน</p>	<p>๑. ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม บำรุงรักษา และพัฒนาเส้นทางคมนาคมและระบบระบายน้ำ</p> <p>๒. ก่อสร้าง/ปรับปรุง/ซ่อมแซม บำรุงรักษา ระบบสาธารณูปโภค สาธารณูปการ การบริหารจัดการน้ำ และการก่อสร้างอื่น ๆ</p>
ยุทธศาสตร์การพัฒนา	แนวทางการพัฒนา
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๕</p> <p>สร้างสังคมให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข</p>	<p>๑. แนวทางการพัฒนา ด้าน สนับสนุนส่งเสริมความเป็นเลิศด้านกีฬา กีฬาแห่งชาติ และการสนับสนุนส่งเสริมกีฬา</p>

	<p>นานาชาติ</p> <p>๒. การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิต เด็ก สตรี คนชรา ผู้ด้อยโอกาส และผู้ติดเชื้อ HIV</p> <p>๓. การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย/ลดอุบัติเหตุจากรถทางบก/ทางน้ำ</p> <p>๔. ส่งเสริมด้านสาธารณสุข การป้องกันและควบคุมโรคติดต่อ/โรคระบาดและโรคไม่ติดต่อ การฟื้นฟูสุขภาพของประชาชน</p> <p>๕. การป้องกันและแก้ไขการแพร่ระบาดของปัญหายาเสพติด</p>
<p>ยุทธศาสตร์ที่ ๒</p> <p>การพัฒนาคุณภาพด้านการศึกษา ศาสนา วัฒนธรรม ประเพณี และการท่องเที่ยว</p>	<p>๑. ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ระเบียบ วินัย ศิลปะ และความรู้ด้านประสบการณ์ให้กับเด็กเยาวชนและประชาชน</p> <p>๒. ส่งเสริมการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียม ประเพณี และวัฒนธรรมท้องถิ่นและการส่งเสริมให้ประชาชนจัดกิจกรรมทางพระพุทธศาสนา</p> <p>๓. การพัฒนาทางการศึกษา</p> <p>๔. ส่งเสริมและพัฒนาครูและบุคลากรให้เป็นมืออาชีพ และยกวิทยฐานะให้สูงขึ้น</p> <p>๕. ส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยว</p>

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ด้วยเทคนิค SWOT Analysis

การวิเคราะห์ศักยภาพเพื่อประเมินสภาพการพัฒนาในปัจจุบัน และโอกาสในการพัฒนาในอนาคตขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง เป็นการประเมินถึงโอกาสและภาวะคุกคามหรือข้อจำกัดอันเป็นสถานะแวดล้อมภายนอกที่มีผลต่อการพัฒนาท้องถิ่น รวมถึงจุดแข็งและจุดอ่อนของท้องถิ่น อันเป็นสถานะแวดล้อมภายในขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง โดยใช้เทคนิค SWOT Analysis เพื่อพิจารณาศักยภาพการพัฒนาของแต่ละยุทธศาสตร์ ดังนี้

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์การพัฒนา ที่ ๑ ด้านการบริหารราชการตามหลักบริหารบ้านเมืองที่ดี จุดแข็ง (Strengths)

๑. การบริหารองค์กรด้วยความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และประชาชนมีส่วนร่วม
๒. ประชาชนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่นของตนเอง
๓. ส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพ
๔. ส่งเสริมและพัฒนาประชาธิปไตยให้แก่ผู้นำชุมชน เสริมสร้างการมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ประชาชนบางส่วนไม่ให้ความสำคัญกับการมีส่วนร่วมในการพัฒนา
๒. บุคลากรไม่ชอบการเปลี่ยนแปลง
๓. ผู้นำชุมชนมีอคติกับการพัฒนา

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย ให้การสนับสนุนการดำเนินการในการพัฒนาท้องถิ่น
๒. พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์การบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี เปิดโอกาสให้ทุกภาคส่วนมีส่วนร่วมในการพัฒนาท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

๑. ประชาชนมองว่าการพัฒนาเป็นหน้าที่ของหน่วยงานราชการเพียงผู้เดียว
๒. ไม่ให้ความร่วมมือในการพัฒนาท้องถิ่นตัวเอง

**วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านพัฒนาคุณภาพผลผลิตทางการเกษตรและส่งเสริมเศรษฐกิจ
บรรเทาปัญหาความยากจน**

จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีการรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพในท้องถิ่น
๒. งบประมาณต้นทุนการดำเนินงานโดยเฉลี่ยอยู่ในระดับที่ไม่สูงมากนัก
๓. ประชาชนมีการประกอบอาชีพเกษตรกรรมเป็นอาชีพหลัก

จุดอ่อน (Weakness)

๑. กลุ่มอาชีพไม่มีความเข้มแข็งที่และยั่งยืน
๒. ขาดงบประมาณในการสนับสนุนในการดำเนินงานที่ต่อเนื่อง
๓. ไม่มีตลาดรองรับผลผลิตทางการเกษตร
๔. ประชาชนมีรายได้ต่ำแต่มีค่าครองชีพที่สูง

โอกาส (Opportunity)

๑. มีกฎหมายสนับสนุนวิสาหกิจชุมชน การรวมกลุ่มของกลุ่มอาชีพ
๒. นโยบายของรัฐบาลสนับสนุนการรวมกลุ่มทำเกษตรอินทรีย์

อุปสรรค (Threat)

๑. การแก้ไขปัญหาความยากจนเป็นงานที่ต้องมีส่วนร่วมทุกภาคส่วน จะทำเพียงหน่วยงานใดหน่วยงานหนึ่งไม่ได้
๒. ระเบียบกฎหมายที่ใช้ในการปฏิบัติงานมีเยอะเกินไปทำให้การทำงานไม่คล่องตัว

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านอนุรักษ์และพัฒนาทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ด้านการบริหาร ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่น สนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาในการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. นโยบายของรัฐบาลให้ความสำคัญการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

จุดอ่อน (Weakness)

๑. ประชาชนขาดจิตสำนึกในการอนุรักษ์ธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
๒. มีบุคลากรและเครื่องมือในการบริหารจัดการทรัพยากรธรรมชาติไม่เพียงพอ
๓. มีปริมาณขยะเพิ่มมากขึ้นเนื่องจากการขยายตัวของประชาชนและครัวเรือนเพิ่มมากขึ้น

โอกาส (Opportunity)

๑. ยุทธศาสตร์การพัฒนาด้านการจัดการทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาล
๒. ยุทธศาสตร์การพัฒนาและการจัดการธรรมชาติและสิ่งแวดล้อมของจังหวัดนครราชสีมา ถือว่าเป็นสิ่งที่สำคัญที่จะต้องบริหารจัดการให้เป็นระบบ

อุปสรรค (Threat)

๑. ขาดการบูรณาการและประสานงานที่ดีระหว่างหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง
๒. ขาดความชัดเจนในการปฏิบัติงานเพราะมีหน่วยงานหลายหน่วยงานที่รับผิดชอบ

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

จุดแข็ง (Strengths)

๑. ด้านบริหารจัดการและความต้องการของประชาชน ผู้นำชุมชน ผู้บริหารท้องถิ่นสนับสนุนแนวคิดและกำหนดนโยบายการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐานอย่างต่อเนื่อง
๒. เจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบลมีความสามารถและมีความพร้อมในการดำเนินงานของฝ่ายบริหาร
๓. เทคนิคการทำงานส่วนมากเป็นเทคนิคที่ไม่ต้องใช้เทคนิคที่สูงในการปฏิบัติงาน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. โครงการบางโครงการมีงบประมาณที่สูงองค์การบริหารส่วนตำบลไม่สามารถดำเนินการได้
๒. งบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลมีอยู่อย่างจำกัด แต่ปัญหาความต้องการของประชาชนมีจำนวนมากทำให้ไม่สามารถแก้ปัญหาและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทั่วถึง

โอกาส (Opportunity)

๑. รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ ให้การสนับสนุนการดำเนินงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นด้านการพัฒนาท้องถิ่น ระบบสาธารณสุขโรคและสาธารณสุขการ ฯลฯ
๒. พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ให้ท้องถิ่นมีหน้าที่ในการบริการสาธารณสุขเพื่อประโยชน์ของประชาชนในท้องถิ่น โดยมีหน่วยงานกลางและส่วนภูมิภาคส่งเสริมและสนับสนุนการถ่ายโอนภารกิจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

อุปสรรค (Threat)

๑. โครงการบางโครงการต้องใช้เทคโนโลยีสูงหรือชำนาญพิเศษเนื่องจากองค์การบริหารส่วนตำบลยังไม่มีบุคลากรหรือบุคคลที่เชี่ยวชาญพอ
๒. โครงการบางโครงการต้องใช้งบประมาณสูง องค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีงบประมาณเพียงพอที่จะดำเนินงาน

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๕ สร้างสังคมให้คุณภาพชีวิตที่ดีและอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข จุดแข็ง (Strengths)

๑. มีการรวมกลุ่มของผู้สูงอายุในชุมชนในเขตตำบลหนองพลวง
๒. มีงบประมาณในการสนับสนุนกลุ่มของผู้สูงอายุ กลุ่มสตรี กลุ่มแม่บ้าน
๓. การป้องกันอุบัติเหตุทางถนนสามารถลดความเสี่ยงได้ เพราะไม่มีถนนสายหลักในเขตชุมชน

จุดอ่อน (Weakness)

๑. การรวมกลุ่มอาชีพของผู้สูงอายุของสตรีกลุ่มแม่บ้านอาจจะยังไม่เข้มแข็งและยังยึดตามวัตถุประสงค์ที่จัดตั้ง
๒. การป้องกันโรคระบาดในชุมชนบางครั้งเป็นการป้องกันที่ปลายเหตุหรือเฉพาะหน้า
๓. ประชาชนไม่ให้ความร่วมมือในการป้องกันอุบัติเหตุทางถนน

โอกาส (Opportunity)

๑. มีกองทุนสนับสนุนกลุ่มอาชีพในการพัฒนาคุณภาพชีวิต
๒. สภาพแวดล้อมเอื้ออำนวย เพราะหลังจากฤดูเก็บเกี่ยวแล้วสามารถรวมกลุ่มในการพัฒนาอาชีพได้

อุปสรรค (Threat)

๑. ผู้สูงอายุไม่อาจรวมกลุ่มกันได้อย่างเหนียวแน่นเนื่องจากปัญหาด้านสุขภาพ
๒. เจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบด้านการป้องกันโรคระบาดยังไม่มีความรู้ด้านการป้องกันโรคระบาดและการปฏิบัติหน้าที่
๓. ความชัดเจนในการรับผิดชอบหน้าที่ระหว่างท้องถิ่นกับหน่วยงานอื่นที่รับผิดชอบงานเดียวกัน

วิเคราะห์ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรมประเพณีและการท่องเที่ยว จุดแข็ง (Strengths)

๑. ประชาชนมีการรักษาขนบธรรมเนียมประเพณีของท้องถิ่นไว้
๒. มีการจัดกิจกรรมทางศาสนาเป็นประจำ
๓. ให้การสนับสนุนปราชญ์ชาวบ้านในการอนุรักษ์วัฒนธรรมไทย

จุดอ่อน (Weakness)

๑. เยาวชนไม่ค่อยสนใจเรื่องขนบธรรมเนียมประเพณี
๒. กิจกรรมทางศาสนาในแต่ละครั้งมีผู้ให้ความสนใจไม่มากนัก
๓. กลุ่มปราชญ์ชาวบ้านมีน้อยในเขตตำบลหนองพลวง
๔. ยังมีเยาวชนบางกลุ่มไม่ได้รับการศึกษาต่อในระดับที่สูงขึ้น

โอกาส (Opportunity)

๑. มีสถานศึกษาในเขตตำบลหนองพลวง
๒. มีการสนับสนุนกลุ่มปราชญ์ชาวบ้านให้มีการอนุรักษ์ขนบธรรมเนียมประเพณีหรือศิลปะพื้นบ้าน
๓. มีศาสนสถานให้ผู้สนใจทางด้านคุณธรรมจริยธรรมได้ประพฤติปฏิบัติตามหลักธรรมทางศาสนา

อุปสรรค (Threat)

๑. การรวมกลุ่มของปราชญ์ชาวบ้านด้านอนุรักษ์ประเพณี วัฒนธรรมหรือศิลปะพื้นบ้านมีน้อย
๒. เยาวชนไม่ให้ความสำคัญกับประเพณีและวัฒนธรรมอันดีอันเป็นธรรมเนียมที่เคยปฏิบัติมา
๓. ยุคโลกาภิวัตน์ในปัจจุบันทำให้ประชาชนขาดจิตสำนึกในการรักษาประเพณีอันดีงามเอาไว้จากการวิเคราะห์ยุทธศาสตร์และแนวทางการพัฒนาสามารถนำมาวิเคราะห์กำหนดตำแหน่ง

๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกตำแหน่ง ได้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ และทัศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิภาพ โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนด โดยมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี การพัฒนา นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้วองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายแห่งรัฐ คือ การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้นองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์ของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ พัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงานโดยยึดหลักธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงานโดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้ามาตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือภาคส่วนอื่น ๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาชน สังคมเข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่น ๆ เป็นผู้รับผิดชอบดำเนินการแทน โดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวตั้ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลางส่วนภูมิภาคและส่วนท้องถิ่นด้วยกันเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลข่าวสารของทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการเพื่อให้บริการต่าง ๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทาง ผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. **องค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูงและทันสมัย** ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไว้ล่วงหน้ามีการ วิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามาใช้ ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และสามารถ ในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่าง ๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์กรที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัว เข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การ ฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพลวง

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ประกาศคุณธรรมจริยธรรมของข้าราชการหรือ พนักงานส่วน ท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด

พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง มีหน้าที่ ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนรวมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและ ให้บริการแก่ประชาชนตามหลักธรรมาภิบาล โดยจะต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. ยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. ยึดถือประโยชน์ของประเทศชาติเหนือประโยชน์ส่วนตนและไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยื่นหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการแก่ประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีความโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. ยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย
