

รายงานการบริหารทรัพยากรบุคคลพนักงานส่วนตำบลหนองพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง อำเภอประทาย จังหวัดนครราชสีมา

๑. นโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
๑. ด้านการวาง อัตรากำลังสรรหา บรรจุ แต่งตั้ง	๑.๑ ดำเนินการสรรหาและบรรจุ แต่งตั้ง รับโอนและจัดคนลงสู่ ตำแหน่งที่ว่าง ตามกรอบ อัตรากำลัง	- รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล หนองพลวง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ๑. ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรร เป็นพนักงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ลงวันที่ ๑ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ <u>ตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุและสั่งจ้าง</u> พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑ อัตรา - พนักงานขับรถยนต์ (ประเภทผู้มีทักษะ) พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑ อัตรา - คนงาน ๒. ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินการสรรหา และการเลือกสรรบุคคลเป็นพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗ ๓. ตรวจสอบคุณสมบัติผู้สมัคร และประกาศรายชื่อ ผู้มีสิทธิ์สอบ วันเวลาและสถานที่สอบ ๔. ดำเนินการสอบและรวบรวมคะแนน ๕. ประกาศรายชื่อขึ้นบัญชีผู้สอบคัดเลือก ๖. รวบรวมเอกสารส่งเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จ.นม	๑ กุมภาพันธ์ – ๕ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
		๗. เมื่อ ก.อบต. จ.นม เห็นชอบแล้ว ทำบันทึกคำสั่ง การแต่งตั้งพนักงานจ้างตามภารกิจ ประจำปี งบประมาณ ๒๕๖๗ พร้อมบันทึกข้อมูลลงระบบศูนย์ ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ อบท.		
	๑.๒ โอน (ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล	- ดำเนินการออกคำสั่งให้โอน(ย้าย) พนักงานส่วน ตำบล ดังนี้ ๑. นายจารุศักดิ์ ปุลาโส ตำแหน่ง นักทรัพยากร บุคคล สังกัด สำนักปลัด อบต.หนองพลวง โอน (ย้าย) ไปดำรงตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป อบต.โนนเพ็ด ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง ที่ ๑๔๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๗ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๒ เมษายน ๒๕๖๗ - เป็นต้นไป	ไม่ใช้งบประมาณ
	๑.๓ การเลื่อนระดับและแต่งตั้ง พนักงานส่วนตำบลให้ดำรง ตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น	- กระบวนการปฏิบัติงาน ๑. บัณฑิตที่แจ้ง นายปรีชา บุญเหมาะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ว่าครบกำหนดเลื่อนระดับ ๒. ผู้ขอรับการประเมินบันทึกขอรับการประเมิน และ ผลงานเพื่อขอเลื่อนระดับ เสนอผู้บังคับบัญชา ๓. งานการเจ้าหน้าที่ตรวจสอบคุณสมบัติตาม ตำแหน่ง ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ จัดประชุม คณะกรรมการพิจารณาคุณสมบัติและประเมินผลงาน ๔. รวบรวมเอกสารส่งเรื่องขอความเห็นชอบต่อ ก.อบต. จ.นม เห็นชอบแล้ว บันทึกคำสั่งการเลื่อน ระดับ และออกคำสั่ง และทำบัณฑิตที่แจ้ง นายปรีชา บุญเหมาะ ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป พร้อมบันทึก	๙ กรกฎาคม – ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
		ข้อมูลลง กพ.๗ และระบบศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ อปท.		
	๑.๔ รายงานข้อมูลอัตรากำลังฯ ประจำงวดเดือน ๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ ประจำเดือน พฤศจิกายน ๒๕๖๗	- จัดทำแบบรายงานข้อมูลอัตรากำลังทะเบียนประวัติ พนักงานส่วนตำบลพนักงานจ้าง ปีละ ๒ ครั้ง ใน เดือน มิถุนายน และเดือนพฤศจิกายน ของทุกปี	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗ – ๘ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๒. ด้านการกำหนด กลยุทธ์ของการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	๒.๑ จัดทำแผนกลยุทธ์การบริหาร ทรัพยากรบุคคล	- ดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี - ดำเนินการจัดทำแผนการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๙ ตุลาคม ๒๕๖๗ – กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ
๓. ด้านการประเมินผล การปฏิบัติงาน	๓.๑ จัดทำคู่มือและเผยแพร่ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้าง ๓.๒ การประเมินผลการปฏิบัติงาน ของพนักงานส่วนตำบล พนักงาน ครู และพนักงานจ้าง โดย กำหนดการ ประเมินปีละ ๒ รอบ ดังนี้ – รอบที่ ๑ (วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๗) และ รอบที่ ๒ (วันที่ ๑ เมษายน – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗)	- ดำเนินการจัดทำคู่มือตัวอย่างการประเมินผล การปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและพนักงาน จ้าง และประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว - มีการดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ศพด. ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗ ทั้ง ๒ รอบการประเมิน ครบถ้วนสมบูรณ์เป็นไปตาม ประกาศเรื่องหลักเกณฑ์และวิธีประเมินผลการ ปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู ศพด. และพนักงานจ้าง และสามารถนำผลการประเมินผล การปฏิบัติงานมาใช้ประกอบการ พิจารณาเลื่อนขั้น เงินเดือนพนักงานส่วนตำบลเลื่อนเงินเดือนพนักงาน ครู ศพด. การเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานจ้างตาม	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗ ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ ไม่ใช้งบประมาณ

ประเด็นนโยบาย/ แผนการดำเนินงาน	แผนงาน/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินงาน	ระยะเวลา	งบประมาณ
		ภารกิจ ตลอดจนใช้ประกอบการบริหารงานบุคคลด้าน อื่น ๆ		
๔. ด้านการสร้าง ความก้าวหน้าใน	๔.๑ จัดทำและเผยแพร่แผนงาน การสร้างเส้นทางความก้าวหน้า	- ดำเนินการจัดทำคู่มือตัวอย่างการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง และประชาสัมพันธ์เรียบร้อยแล้ว	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๕. ด้านระบบข้อมูล ของพนักงาน	๕.๑ ปรับปรุงฐานข้อมูลสารสนเทศ ของบุคลากรในหน่วยงาน ๕.๒ บันทึกและปรับปรุงข้อมูล ทะเบียนประวัติ ของบุคลากรให้ เป็นปัจจุบัน (LHR)	- ดำเนินการบันทึกข้อมูลลงระบบ LHR ถูกต้อง ครบถ้วนและเป็นปัจจุบัน	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๖. ด้านการส่งเสริม จริยธรรมและรักษา วินัยของบุคลากรใน องค์กร	๖.๑ จัดทำและเผยแพร่เอกสาร ประมวลจริยธรรมและวินัยในการ ปฏิบัติงาน	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่เอกสารประมวล จริยธรรมและวินัยในการปฏิบัติงานให้พนักงานส่วน ท้องถิ่นทราบ	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ
๗. ด้านการส่งเสริม คุณภาพชีวิต	๗.๑ จัดทำและเผยแพร่คู่มือ สวัสดิการและผลประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานเทศบาลและพนักงาน จ้าง	- ดำเนินการจัดทำและเผยแพร่คู่มือสวัสดิการและ ผลประโยชน์ต่าง ๆ ของพนักงานตำบลและพนักงาน จ้าง	ตุลาคม ๒๕๖๖ – กันยายน ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

๒.การพัฒนาทรัพยากรบุคคล

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ ภายใต้ระบบ e-Plan รุ่น ๔	นางกชกร กองทุ่มมน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	- ได้รับความรู้ในการใช้งานระบบการประเมินผลและการรายงานผลโครงการตามยุทธศาสตร์ ภายใต้ระบบ e-Plan	๑๙ – ๒๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	๕,๒๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารการใช้จ่ายเงินงบประมาณของ อปท. การช่วยเหลือประชาชนตามอำนาจหน้าที่การจัดงาน การจัดงาน การจัดการกิจกรรมสาธารณะ	นายชัยสิทธิ์ พิลาสสมบัติ ตำแหน่ง ปลัด อบต. หอนงพลวง	- ได้รับความรู้ ความเข้าใจในการใช้จ่ายงบประมาณ กระบวนการเบิกจ่ายเงินงบประมาณ เงินสะสมตามอำนาจหน้าที่ - เข้าใจการจัดซื้อจัดจ้างด้วยวิธีอิเล็กทรอนิกส์ (e-GP) ตามที่ปรับปรุงใหม่ และการจัดทำข้อกำหนดและขอบเขตจ้าง (TOR)	๑๕ – ๑๗ ธันวาคม ๒๕๖๖.	๔,๒๐๐
โครงการเสริมสร้างให้หน่วยงานของรัฐรักษาวินัยทางการเงิน	นายภาณุพันธ์ บุตรโคตร ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด	- ได้รับความรู้ ความเข้าใจ ในประเด็นที่เกี่ยวกับการรักษาวินัยการเงินการคลังของรัฐ	๒๘ – ๒๙ มีนาคม ๒๕๖๗	ไม่ใช้งบประมาณ

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
การคลังของรัฐ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร ประเด็นข้อสงสัย วินัย การเงินการคลังกับ ผู้ตรวจสอบภายใน ของรัฐ รุ่นที่ ๔		- สามารถนำความรู้ หรือประสบการณ์ที่ได้รับจาก ข้อคำถามและประเด็นต่างๆ ไปปรับใช้เป็นเครื่องมือ หรือเป็นผู้ช่วยที่สำคัญของผู้บริหารหน่วยงานในการ ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานขององค์การ บริหารส่วนตำบลหนองพลวงให้เกิดประสิทธิภาพและ ประสิทธิผลในการปฏิบัติงานด้านการตรวจสอบภายใน เพิ่มขึ้น		
โครงการอบรมเพื่อ พัฒนาศักยภาพ บุคลากรท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๗ หลักสูตร การประยุกต์ Google Forms ฯ รุ่นที่ ๑	นายณัฐวุฒิ ลุนสมบัติ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการ	- ได้รับความรู้ ทักษะและสมรรถนะที่เหมาะสมกับ การดำรงตำแหน่ง ให้มีความรู้ความสามารถนำความรู้ ที่ได้รับไปใช้กับการ ปฏิบัติหน้าที่ได้อย่างมี ประสิทธิภาพ - มีความรู้มีทักษะที่ทันสมัยด้านคอมพิวเตอร์สามารถ นำเทคโนโลยีสารสนเทศมาปรับใช้ในการทำงานของ พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง	๒๑ -๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัลซิดี ถ. บรมราชชนนี กรุงเทพฯ	๓,๙๙๐
โครงการอบรม หลักสูตร เทคนิคจัดซื้อ จัดจ้าง วิธี เฉพาะเจาะจง แนวทาง ว ๑๑๙ ขั้นตอน TOR	นางชุติมา เกศาหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริม การเกษตร นางกชกร กองทุ้มมน ตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป	- ได้รับความรู้ที่ได้รับไปปฏิบัติงานได้อย่างเต็ม ประสิทธิภาพ ส่งผลให้การปฏิบัติงานด้านการจัดซื้อจัด จ้าง การบริหารสัญญาเกิดความคุ้มค่า โปร่งใส มี ประสิทธิภาพ	๗ – ๙ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอ ศิธา ปรีณ เซล จังหวัดบุรีรัมย์	๘,๔๐๐

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
พิจารณา ตรวจสอบพัสดุ และการจ้างฯ		- ได้รับเทคนิคในการการจัดซื้อจัดจ้าง การทำสัญญา การบริหารสัญญา การตรวจสอบพัสดุนานซื้อ งานจ้าง ทำของ การจ้างบริการ		
โครงการอบรมพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่นเพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power โดยกรมมีส่วนร่วมของสภาเด็กและเยาวชน ประจำปี ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๒	นางชุตินา เกษาหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นางสุจิตา มาตมุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นายปรีชา กองทุ่งมน ตำแหน่ง เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	- ได้รับความรู้ด้านการพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น เพื่อสนับสนุนการสร้างพลังสร้างสรรค์หรือ Soft Power	๒๐ – ๒๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมบ้านไทยบูทิก ถนนรามคำแหง เขตบางกะปิ กรุงเทพมหานคร	๑๘,๒๒๔
โครงการอบรมแนวทางการบันทึกบัญชี การบันทึกการจ่ายเงิน ตามโปรแกรมระบบดูแลระยะยาวด้านสาธารณสุข สำหรับผู้มีภาวะพึ่งพิง (LTC)	นางชุตินา เกษาหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร นางสาวจันทนา ประดับ ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรปฏิบัติการ	- ได้รับความรู้ที่เป็นปัจจุบันจะสามารถดำเนินงานเกี่ยวกับการบริหารจัดการกองทุนได้ตามประกาศ กองทุนหลักประกันสุขภาพแห่งชาติ - สามารถใช้งานระบบโปรแกรมการรายงานได้อย่างถูกต้อง - นำความรู้มาใช้ในการพิจารณาโครงการที่ขอรับงบฯ จากกองทุนฯ	๑๖ - ๑๘ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ ณ โรงแรมดิ อิมพีเรียลฯ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา	๙,๐๐๐

หลักสูตรที่เข้ารับการศึกษา	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	นางสุจิตา มาตมุล ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองการศึกษา นางสาวรจนา อาจจันทน์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	- ได้รับความรู้ความเข้าใจกฎหมาย ระเบียบและหนังสือสั่งการ - ได้เพิ่มทักษะในการจัดทำงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ด้านรายรับ รายจ่ายภายใต้แนวทางปฏิบัติของระเบียบหนังสือสั่งการใหม่	๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูรยูญา รีสอร์ทเขาใหญ่ อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๙,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร “เตรียมความพร้อมการเลือกตั้งท้องถิ่น การกำหนดนโยบายหาเสียงที่ถูกต้องตามกฎหมายพร้อมศึกษา ระเบียบ กฎหมายใหม่ที่เกี่ยวข้องกับท้องถิ่น และแนวทางการแก้ไขปัญหาเมื่อถูก ป.ป.ช. ชี้มูลความผิดวินัยอย่างร้ายแรง หรือดำเนินคดีอาญาที่ศาลอาญา	นายชัยสิทธิ์ พิลาสมบัติ ตำแหน่ง ปลัด อบต.หนองพลวง	- ได้รับความรู้ความเข้าใจใน พ.ร.บ.การเลือกตั้งสมาชิกสภาท้องถิ่นหรือผู้บริหารท้องถิ่น คุณสมบัติ และลักษณะต้องห้ามของผู้มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้งและผู้ไม่มีสิทธิสมัครรับเลือกตั้ง บทกำหนดโทษของผู้กระทำการฝ่าฝืนกฎหมาย - มีความเข้าใจในกฎหมายระเบียบใหม่ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่นและสมาชิกสภาท้องถิ่น - ได้รับความรู้ความเข้าใจในบทบาทหน้าที่และอำนาจกฎหมายจัดตั้ง และเข้าใจกระบวนการประชุมสภาท้องถิ่น	๒๑ -๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเดอะโบม้นซ่า เขาใหญ่ อำเภopakช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๔,๓๐๐

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
ทุจริตและประพฤติมิชอบ”				
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การบริหารโครงการดีเด่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	นางชุติมา เกษาหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	- ได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับเทคนิคและกระบวนการบริหารโครงการดีเด่น - มีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการสร้างและการบริหารศูนย์เรียนรู้ตามบทบาทของ อปท. - มีความรู้เกี่ยวกับการพัฒนาทักษะการเป็นวิทยากรการถ่ายทอดองค์ความรู้ให้กับชุมชนและหน่วยงานอื่นตามภารกิจ	๑ – ๓ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ ห้องประชุมสระบัว มหาวิทยาลัยราชภัฏ นครราชสีมา อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา	๒,๕๐๐
โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากรด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗	นางชุติมา เกษาหอม ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองส่งเสริมการเกษตร	- เพื่อฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรที่ได้รับผิดชอบงานสาธารณสุขโดยเฉพาะงานผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้มีทักษะในการจัดระบบดูแลผู้สูงอายุที่ไม่สามารถช่วยเหลือตัวเองได้เต็มที่ หรือมีภาวะพึ่งพิงในหมู่บ้านหรือชุมชน	๓๐ มิถุนายน – ๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ สวนนงนุชพัทยา จังหวัดชลบุรี	ไม่ใช้งบประมาณ

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
โครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) รุ่นที่ ๔	นายภานุมาศ กิณนอน ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษา	- ได้รับความรู้ความเข้าใจโครงการขยายผลวิทยากรเพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยระดับอำเภอและระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๒๓ – ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ ศูนย์ศึกษาและพัฒนาชุมชนนครราชสีมา อำเภอหนองบุญมาก จังหวัดนครราชสีมา	๓,๐๐๐
โครงการฝึกอบรมหลักสูตร การจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ รุ่นที่ ๒	นางสาวรจนา อาจจำนงค์ ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง	- ได้รับความรู้ความเข้าใจการจัดทำงบประมาณรายจ่ายด้านการศึกษาท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ - ได้รับความรู้ความเข้าใจการจัดทำแผนพัฒนาการศึกษาของสถานศึกษา แผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณของสถานศึกษาและแผนพัฒนาการศึกษาของ อปท.	๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมภูริยูงา รีสอร์ทเขาใหญ่ อำเภอปากช่อง จังหวัดนครราชสีมา	๔,๕๐๐
หลักสูตรการจัดการศึกษาปฐมวัยการเรียนรู้เชิงรุก	นางนิพัทธา พิลาสมบัติ ตำแหน่ง ครู นางฉวี สุวรรณบุตร ตำแหน่ง ครู	ได้รับความรู้การจัดการศึกษาปฐมวัย การเรียนรู้เชิงรุก	๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ อบรมผ่านระบบ Locl Mooc	ไม่ใช้งบประมาณ

หลักสูตรที่เข้ารับการฝึกอบรม	ผู้เข้าอบรม	ผลการดำเนินงาน	วันเวลา/สถานที่	งบประมาณ
	นางนฤมล ลุนสมบัติ ตำแหน่ง ครู			
โครงการส่งเสริมศักยภาพเจ้าหน้าที่พนักงานในการปฏิบัติงานท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗	คณะผู้บริหาร พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างตามภารกิจ และพนักงานจ้างทั่วไป กลุ่มเป้าหมายรวมทั้งหมด จำนวน ๔๙ คน	เพื่อทราบแนวทางในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบเนื่องจากการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่ และให้มีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับกฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ และหนังสือสั่งการต่างๆ ที่ใช้ในการบริหารงานและปฏิบัติหน้าที่เสริมสร้างจิตสำนึก วินัย และตระหนักถึงหน้าที่ความรู้เกี่ยวกับประมวลจริยธรรมของท้องถิ่น	๑๖ สิงหาคม ๒๕๖๗	๘,๔๖๕

๓. ข้อมูลสถิติอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองพลวง จำแนกตามประเภทตำแหน่ง (ข้อมูล ณ วันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๘)

ประเภท	บริหารท้องถิ่น			อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ผอ.ศพด.	ครูศพด.	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	สูง	กลาง	ต้น	ชช	ชพ	ปก/ชก	อส	ปง/ชง			ภารกิจ	ทั่วไป	
อัตราทั้งหมด	-	๑	๑	-	-	๖	-	-	๑๐	-	๘	๒	๓	๑๐	๑๐	๕๑
มีคนครอง	-	๑	๑	-	-	๕	-	-	๖	-	๕	-	๓	๙	๙	๓๙
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	๔	-	๓	๒	-	๑	๑	๑๒

๔. ข้อมูลสถิติการสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง การรับโอน ให้โอน และลาออกจากการปฏิบัติราชการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ประเภท	การสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง	การรับโอน	การให้โอน	ลาออกจากการปฏิบัติราชการ	ตาย/เกษียณ
พนักงานส่วนตำบล	-	-	๑	-	๑
ลูกจ้างประจำ	-	-	-	-	-
พนักงานจ้าง	๒	-	-	-	๒

ปัญหาและอุปสรรค

๑. ด้านแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

- แผนอัตรากำลัง ๓ ปี มีการปรับปรุงแผนอัตรากำลังให้เป็นปัจจุบัน ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ ยังมีตำแหน่งว่างที่ไม่สามารถสรรหาบุคลากรได้ครบตามกรอบอัตรากำลังได้

๒. ด้านการประเมินผลการปฏิบัติงาน

-บุคลากรในแต่ละส่วนราชการยังขาดความเข้าใจในการจัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน